

La mixité, facteur de succès des Conseils d'Administration et de Surveillance ? Oui, grâce aux comportements adhoc de chacun

Donner aux membres des Conseils des outils de compréhension et de décodage des effets induits par la mixité en sorte qu'elle soit un facteur de succès .

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Accueil des participants et courte introduction

Tour de table puis présentation du déroulement de la journée

Prise de connaissance réciproque dont sur le vécu et les attentes de chacun sur le thème mixité.

Problèmes logistiques « classiques » spécifiques des femmes et des hommes et solutions

Dans un atelier ludique, les participants mettront en évidence les problèmes logistiques classiques « sexués » et les solutions possibles, puis en groupe les classeront par vraisemblance et priorités pour des administrateurs

Exemples : Match de foot, vacances scolaires, maladies, voyages touristiques programmés,....

Les spécificités homme/femme dans la vie d'un conseil (Atelier en trois phases)

Mise en évidence de cas fréquents de décisions majeures d'un conseil

« Brainstorming » pour établir une liste de décisions majeures prises par un Conseil

Exemples :

- Nomination d'un nouveau DG,
- Rachat d'une société,

Rôle et apports attendus des administrateurs pour prendre ces décisions,

Recherche des apports attendus des administrateurs pour ce type de décisions.

Exemples :

- Fournir de nouvelles informations,
- Challenger le Comité Exécutif proposant une opération,

Découverte et analyse des spécificités femme/homme quant à ces apports

PAUSE

Témoignages : Deux témoins successifs décrivant et analysant des cas positifs ou négatifs vécus par eux

Déjeuner (avec les témoins)

Dangers du sexisme ordinaire

Atelier : Courts jeux de rôles sur le sexisme ordinaire

Éléments de compréhension sur la psychologie « masculine » et « féminine »

Approche s'appuyant sur les aspects anthropologiques, psychanalytiques et les travaux sur le cerveau.

Les Femmes sont-elles des « hommes » comme les autres ?

Connaître et comprendre les postures de l'autre sexe sur un cas pratique

(Atelier en plusieurs phases avec jeu de rôles et observateurs)

PAUSE (15 h 45, 15 mn)

Détermination d'axes de progrès dans le fonctionnement des Conseils

A partir des éléments de la journée (échanges, résultats des ateliers et des jeux...) qui seront listés :

Travail en groupe afin de déterminer les actions potentielles à mettre en place tant au niveau individuel que collectif.

Conclusions

Un temps pour que les participants remplissent le questionnaire d'évaluation